

Code of Conduct / Verhaltenscodex

LS International Cargo GmbH hat eine einzigartige Firmenkultur auf der Basis von wichtigen Werten und Prinzipien entwickelt. Diese wichtige, gemeinsame Unternehmenskultur soll von allen Mitarbeitern und Unterauftragnehmer beachtet werden.

Verhalten

LS International Cargo GmbH führt seine Geschäfte korrekt und nach bester Geschäftspraxis durch. LS International Cargo GmbH führt seine Geschäftsbücher korrekt. LS International Cargo GmbH wird in keinem Fall bei jedweder Art von Steuer- oder Umweltkriminalität mitwirken.

LS International Cargo GmbH has developed a unique corporate culture, based on certain corporate values and principles. This corporate culture forms an essential part of needs to be embraced by every employee and subcontractor.

Conduct

LS International Cargo GmbH conducts its business operations correctly and according to best business practice. LS International Cargo GmbH keeps its accounting records correctly. LS International Cargo GmbH does not collaborate in tax or environmental criminality.

A) Beziehungen zu Mitarbeitern

General

LS International Cargo GmbH arbeitet aktiv daran, ein gutes Arbeitsumfeld zu schaffen, um die Abwesenheit der Mitarbeiter bedingt durch Krankheiten, Arbeitsunfälle, arbeitsbedingten Verletzungen und Drogenabhängigkeiten zu reduzieren. LS International Cargo GmbH bietet einen betriebsärztlichen Dienst an. Gewalt, Bedrohung, aggressives Verhalten, Mobbing, Beleidigungen und ähnliche Verhaltensweisen werden am Arbeitsplatz nicht toleriert.

Diskriminierung

LS International Cargo GmbH bietet allen Mitarbeitern faire Arbeitsbedingungen und Chancen; ohne Unterschied oder Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, ethnischer Herkunft, des Alters, einer Behinderung, religiöser oder sexueller Ausrichtung. LS International Cargo GmbH akzeptiert keine Form von politischer, religiöser oder jeder anderen Art von Propaganda am Arbeitsplatz.

Koalitionsfreiheit der Mitarbeiter

LS International Cargo GmbH respektiert das Recht der Mitarbeiter Betriebsräte zu gründen oder Mitglied solcher Mitarbeitervertretungen zu werden.

Kinderarbeit

LS International Cargo GmbH toleriert keine Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen. Das Mindestalter für eine Beschäftigung bei LS International Cargo GmbH ist 18 Jahre. Von Lieferanten wird erwartet, dass sie keine Jugendlichen unter 15 Jahren beschäftigen.

Zwangsarbeit

LS International Cargo GmbH toleriert keine Zwangsarbeit in der Unternehmensgruppe und bei den Geschäftspartnern.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

LS International Cargo GmbH sorgt für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.

Dokumentation Arbeitsverhältnis, Vergütung

LS International Cargo GmbH schließt mit den Mitarbeitern schriftlich Arbeitsverträge. Diese beinhalten die geltenden Arbeits- und Sozialversicherungsstandards.

A) Relationships with Employees

General

LS International Cargo GmbH is actively working to supply a good working environment in order to reduce the absence due to sickness, accidents at work, occupational injuries and drug addiction. LS International Cargo GmbH provides an occupational health service. Violence, threats, threatening behaviour, bullying, insults and similar behaviours are not tolerated in the workplace.

Discrimination

LS International Cargo GmbH guarantees fair employment conditions and opportunities for everybody, without any difference or discrimination because of gender, ethnic background, age, disability, religion or sexual preference. LS International Cargo GmbH does not accept any kind of political, religious or other propagandizing in the workplace.

Freedom of association

LS International Cargo GmbH respects the right of the employees to form works committees or be members of suchlike employee representations.

Child labour

LS International Cargo GmbH does not tolerate any child labour as well as any other exploitation of children and young people. The minimum age for an employment at LS International Cargo GmbH is 18 years. The suppliers are expected not to employ young people who are younger than 15 years.

Compulsory labour

LS International Cargo GmbH does not tolerate compulsory work within the consortium and at the business partners.

Safety and health protection

LS International Cargo GmbH provides a work environment which protect the safety and health of employees.

Documentation working conditions, wages

LS International Cargo GmbH concludes employment agreements with the employees in writing. These agreements include the valid working and social security system standards. LS International Cargo GmbH

LS International Cargo GmbH gewährleistet, dass der den Beschäftigten gezahlte Lohn dem in der Branche üblichen oder gesetzlichen Mindestlohn entspricht. Die Arbeitszeiten sollen in der Regel nicht mehr als 40 Stunden pro Woche betragen. Die Arbeitszeiten haben dem geltenden Recht sowie den relevanten ILO-Vorschriften zu entsprechen, je nachdem welche Regelung strenger ist. Der Mitarbeiter kann Mehrarbeit ablehnen. Nach 6 Tagen Arbeit ist ein voller freier Tag zu gewähren.

guarantees that the wages paid to the employees correspond with the usual wages or the minimum wages of the branch. Normally the working hours should not amount to more than 40 hours a week. The working hours have to correspond with the governing law as well as with the relevant ILO regulations according to which regulation is more severe. The employee is allowed to refuse additional work. After 6 working days a full day off has to be granted.

B) Beziehungen zu Kunden

B) Relationships with Customers

Professionalität in der Beziehung zu Kunden

LS International Cargo GmbH gewinnt das Vertrauen seiner Kunden indem ihnen Qualität garantiert wird. LS International Cargo GmbH ist stets bestrebt, wettbewerbsfähige Dienstleistungen im Projektgeschäft auf den nationalen und internationalen Märkten anzubieten, um Werte für seine Kunden zu schaffen. LS International Cargo GmbH informiert seine Kunden und Lieferanten über den Verhaltenscodex.

Professionally in the interest of clients

LS International Cargo GmbH earns trust by guaranteeing quality for the customers. LS International Cargo GmbH constantly strives to offer competitive project related services on the national and international markets in order to create values for its customers. LS International Cargo GmbH informs its customers and suppliers about the Code of Conduct.

Bestechung und Korruption

LS International Cargo GmbH bietet keine Bestechungsgelder oder andere unangemessene Vorteile an, verspricht keine, fragt nicht danach, verlangt oder akzeptiert keine, mit dem Ziel einen Kunden zu behalten, einen Abschluss zu sichern oder die Entscheidungen oder Aktivitäten einer staatlichen Behörde zu beeinflussen.

LS International Cargo GmbH legt stets ein Verhalten an den Tag, dass auf Fairness und Einhaltung der jeweils geltenden nationalen und internationalen Normen basiert.

Bribes and corruption

LS International Cargo GmbH does not offer bribes or other inappropriate benefits, promises, asks for, demands or accepts them, in order to keep a customer, secure a deal or influence the decisions or activities of a governmental agency.

At all times LS International Cargo GmbH shows a behaviour that is based on fairness and the adherence to the valid national and international standards.

Geldwäsche

LS International Cargo GmbH verhindert Geldwäsche. Wir prüfen die Zuverlässigkeit unserer Geschäftspartner und bevorzugen bargeldlose Zahlungen.

Money Laundering

LS International Cargo GmbH prevents money laundering. We verify the trustiness of business partners and prefer non-cash payments.

C) Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Vorschriften

C) Respect for the laws, rules and regulations

Einhaltung von Gesetzen

LS International Cargo GmbH unterstützt Menschenrechte und diesbezügliche internationale Abkommen. LS International Cargo GmbH befolgt in vollem Umfang und aktiv die Gesetze und Vorschriften, welche in den Ländern Gültigkeit haben, in denen LS International Cargo GmbH geschäftlich tätig ist, einschließlich die der ILO und UNO. Dies beinhaltet Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb.

Legislation

LS International Cargo GmbH supports international agreements and the human rights and respects them. LS International Cargo GmbH fully and actively respects and pursues the laws and regulations, which are valid in these countries in which LS International Cargo GmbH operates its business including the ILO and UNO. This includes laws against unfair competition.

Menschenrechte

Wir unterstützen und respektieren internationale Abkommen bezüglich der Menschenrechte und wir stellen sicher, dass wir nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind.

Human rights

We support and respect international agreements regarding the Human Rights and we make sure that we are not complicit in Human Rights violations.

D) Beachtung von öffentlichen Forderungen

D) Respect for public expectations

Beziehungen zu anderen Akteuren

LS International Cargo GmbH erwartet von allen Lieferanten, dass sie die oben genannten Anforderungen auch erfüllen. Wenn LS International Cargo GmbH

Relationships with other actors

LS International Cargo GmbH expects from all suppliers that they fulfil the above mentioned requirements. When LS International Cargo GmbH assesses and selects

Lieferanten, Subunternehmer und Partner bewertet und auswählt, ist es ein wichtiges Kriterium, die Anforderungen des Verhaltenscodexes zu erfüllen.

Umwelt

LS International Cargo GmbH verfügt über eine Umweltpolitik. Der Schutz der Umwelt ist ein integraler Bestandteil der Geschäftspraxis der LS International Cargo GmbH. Hierfür wurden Verfahren und Standards für die Abfallbewirtschaftung, dem Umgang mit gefährlichen Stoffen und der Senkung von Emissionen und des Ressourcenverbrauchs eingeführt. Die gültigen Gesetze und Forderungen aus Genehmigungen werden eingehalten.

Folgemaßnahmen und Berichterstattung

Wir überprüfen die Einhaltung des Verhaltenscodexes einmal pro Jahr. Diese Überprüfung erfolgt im Zuge interner Management-Reviews. Alle LS International Cargo GmbH Mitarbeiter bestätigen, dass sie den Verhaltenscodex vollständig verstehen und in die Praxis umsetzen können.

suppliers, subcontractors and partners, it is an important criterion to meet the requirements of the Code of Conduct

Environment

LS International Cargo GmbH has an environmental policy. The protection of the environment is an integral component of the business behaviour of LS International Cargo GmbH. Corresponding procedures and standards for the waste management, the handling of hazardous substances and the decrease of emissions and the consumption of resources have been introduced. The valid laws and requirements from approvals are kept.

15. Follow-up and reporting

Once a year we review the adherence to the Code of Conduct. This review is done by internal Management Review. All LS International Cargo GmbH employees confirm that they completely understand the Code of Conduct and can realize it in practice.